

23 Février 2017 : Conférence de Duncan Gallie (IEA de Paris / Université d'Oxford) pour  
l'Université des Cadres de la Ville de Paris

# Qualité de vie au travail et risques psychosociaux : une comparaison France - Grande-Bretagne

**Une conférence pour faire le point sur les connaissances actuelles des facteurs de risques psychosociaux au travail et des moyens de les prévenir**

Depuis la crise économique de 2008, la pression au travail est en augmentation dans la plupart des sociétés Européennes, contribuant ainsi à l'accroissement des risques psychosociaux pour les employés. Des recherches approfondies démontrent d'ailleurs que ces risques psychosociaux ont une forte incidence sur la santé, à la fois physique et psychologique. À l'occasion de cette conférence, Duncan Gallie présentera les résultats actuels de la recherche sur les risques psychosociaux, ainsi que des exemples de types et conditions de travail qui peuvent accentuer ou modérer ces risques. La façon dont les caractéristiques structurelles des sociétés influent sur ces facteurs reste cependant peu connue. Afin d'approfondir la compréhension de ces mécanismes, une comparaison des processus de changement dans les facteurs de risques déterminants en France et en Grande-Bretagne est proposée. Ces deux pays offrent un contraste net du point de vue de leurs structures institutionnelles. En effet, là où la France présente un modèle de régulation forte et centralisée des relations de travail et d'emploi, la Grande-Bretagne se caractérise par un système décentralisé et peu régulé. La comparaison de ces deux pays permet d'observer le rôle que peuvent jouer les politiques publiques dans la prévention des risques psychosociaux.



© Ch. Delory / RFIEA

**Duncan Gallie** est professeur émérite au Nuffield College d'Oxford et professeur de sociologie à l'Université d'Oxford. Il a été membre de comités scientifiques pour plusieurs institutions de recherche européennes : IRESCO, IFRESI, CREST-GENES, l'École d'économie de Paris et l'Institut national danois de la recherche sociale. Il a été conseiller auprès du gouvernement français en qualité de membre d'un groupe d'experts sur les risques psychosociaux au travail (2011). Il a par ailleurs été vice-président (2004-2011) ainsi que secrétaire aux affaires étrangères (2006-2011) de la British Academy. Ses recherches s'appuient sur des études européennes comparatives autour du chômage et de la qualité de l'emploi. Actuellement, il travaille sur les changements dans la participation au travail et la précarité de l'emploi.

## **L'Institut d'études avancées de Paris : des chercheurs internationaux réunis au sein d'un laboratoire d'idées**

L'Institut d'études avancées de Paris est un centre de recherche international et interdisciplinaire dédié aux sciences humaines et sociales et ouvert aux sciences de la vie, dont la vocation est de favoriser les échanges scientifiques et culturels afin de contribuer à l'émergence de nouveaux paradigmes, au progrès des connaissances et à leur diffusion. Avec le soutien de la Ville de Paris, de la Maison des sciences de l'homme et de onze institutions de recherche franciliennes, il accueille chaque année une sélection d'universitaires et de scientifiques internationaux de très haut niveau et de différentes disciplines pour des séjours de recherche de cinq à dix mois.

À travers leurs travaux, leur regard et leur expérience internationale, les chercheurs accueillis à l'IEA de Paris contribuent aux débats d'idées en éclairant, commentant et questionnant l'actualité de nos sociétés.

---

## **L'Université des Cadres de la Ville de Paris : une structure fédératrice favorisant la mutualisation des connaissances et les retours d'expérience**

L'université des cadres (UDC) est une structure fédératrice créée au sein de la sous-direction des compétences de la direction des ressources humaines. Elle a pour objectif d'aller vers les cadres, de les accompagner, de les conforter dans leur action, de renforcer leur sentiment d'appartenance à la collectivité et de leur permettre d'échanger et de s'ouvrir à d'autres pratiques professionnelles.

L'UDC s'attache ainsi à favoriser la réflexion sur les pratiques managériales, développer la mutualisation des connaissances et des retours d'expérience, organiser l'élaboration et la diffusion d'une information ciblée pour les cadres et piloter des actions d'accompagnement spécifiques en faveur des cadres.

---

L'IEA de Paris et l'Université des Cadres s'associent afin de proposer aux employés de la Mairie de Paris, ainsi qu'à toute personne intéressée, une conférence publique sur le travail et les risques psychosociaux animée par un des meilleurs spécialistes internationaux de ces questions. Il s'agit ainsi de renforcer la diffusion et l'impact des nouveaux savoirs au-delà du seul champ scientifique en les rendant accessibles aux acteurs du monde du travail et de la vie publique.

---

### **Conférence de Duncan Gallie :**

**« Qualité de vie au travail et risques psychosociaux: une comparaison France-Grande Bretagne »**

La conférence se déroulera en anglais et fera l'objet d'une traduction simultanée.

Elle sera précédée d'un accueil-café et suivie d'un temps de questions-réponses avec le public.

**Jeudi 23 février 2017, 9h30**

**Auditorium de l'Hôtel de Ville de Paris**

**5 rue Lobau - 75004 Paris**

**Inscription gratuite obligatoire : [www.paris-iea.fr](http://www.paris-iea.fr)**